

Family Care and Family Leave Provisions

1 ► Washington Family Care Act

(use of paid leave to care for a family member)

If you work for an employer who has a paid-leave policy (sick, vacation or other paid-time off), your employer must let you use your choice of any paid leave to care for sick family members. For those without a paid leave benefit for sickness, certain employer-provided short-term disability plans could be used for this purpose. Family members include:

- Children under age 18 with a health condition that requires supervision or treatment;
- Spouse, parent, parent-in-law or grandparent with a serious or emergency health condition;
- Adult son or daughter incapable of self-care due to a disability.

Employers may not discharge, penalize or discriminate against workers who exercise the right to use leave for such purposes or for filing a complaint about an alleged violation of these leave laws.

2 ► Federal Family and Medical Leave Act (FMLA)

The federal FMLA requires covered employers to provide up to 12 weeks of unpaid, job-protected leave to “eligible” employees for certain family and medical reasons. Employees are eligible if they:

- Worked for an employer for 1,250 hours over the previous 12 months; and
- There are at least 50 employees within 75 miles.

Complete information on the federal FMLA is available from the U.S. Department of Labor. Call 1-866-487-9243 or visit www.dol.gov/esa/regs/compliance/whd/whdfs28.htm .

3 ► Washington Family Leave Act

(additional time off for pregnancy)

Beginning June 7, 2006, employees who qualify for leave under the federal Family and Medical Leave Act (FMLA) described in the previous section are entitled to time off for disability due to pregnancy and childbirth in addition to the 12 weeks of FMLA leave. The amount of time off for pregnancy disability is determined by the woman’s healthcare provider. Contact the state Human Rights Commission for more information on pregnancy disability questions.

Complete information on Washington State Family Care and Family Leave laws is available from Labor and Industries. Go to www.LNI.wa.gov/WorkplaceRights and click on “Leave & Benefits” or call 1-866-219-7321.

4 ► Pregnancy Disability/Discrimination

Discrimination because of pregnancy or pregnancy disability is a violation of state law. This law applies to employers with 8 or more employees. The amount of time off for pregnancy disability is determined by the woman’s healthcare provider.

Complete information is available from the state Human Rights Commission at www.hum.wa.gov or by calling 1-800-233-3247.



Department of
**LABOR AND
INDUSTRIES**

This document is available in other formats to accommodate persons with disabilities. For assistance, call 800-547-8367. (TDD users, please call 360-902-5797.) Labor and Industries is an Equal Opportunity Employer.

This chart contains updated information on Washington State Family Care and Family Leave laws as of June 7, 2006. [11-2006]

Estipulaciones del permiso de ausencia familiar y cuidado de la familia

1 ► Ley del cuidado de la familia de Washington (el uso del permiso pagado para cuidar a un miembro de la familia)

Si usted trabaja para un empleador que tiene un plan para permiso de ausencia pagado (enfermedad, vacaciones o cualquier otro permiso de ausencia pagado) su empleador debe permitirle el uso de cualquier clase de permiso de ausencia que usted escoja para cuidar a los miembros de la familia que estén enfermos. Aquellos que no tengan el beneficio de permiso de ausencia por enfermedad posiblemente pueden usar un plan de discapacidad de corto tiempo proporcionado por un empleador para este propósito. Los miembros de la familia incluyen:

- Los hijos menores de 18 años con una condición de salud que requiera supervisión o tratamiento;
- Cónyuge, padres, suegros o abuelos con una condición de salud seria o de emergencia;
- Hijo o hija adultos que no puedan cuidarse ellos mismos por causa de una discapacidad.

Los empleadores no pueden despedir, penalizar o discriminar a los trabajadores que ejerzan su derecho de usar su tiempo para esos propósitos o por presentar una queja acerca de violaciones a estas leyes de permiso de ausencia.

2 ► Ley federal del permiso de ausencia médica y familiar (FMLA)

La ley federal FMLA requiere que los empleadores registrados le proporcionen hasta 12 semanas de permiso de ausencia sin pago con protección de empleo, a los empleados “elegibles” por algunas razones familiares y médicas. Los empleados son elegibles si ellos:

- Trabajan 1,250 horas para un empleador durante los 12 meses anteriores; y
- Hay por lo menos 50 empleados dentro de 75 millas.

Hay información completa sobre la ley federal FMLA del Departamento de Trabajo de E.U. Llame al 1-866-487-9243 o visite www.dol.gov/esa/regs/compliance/whd/whdfs28.htm.

3 ► Ley del permiso de ausencia familiar de Washington (Tiempo libre adicional por maternidad)

Comenzando el 7 de junio de 2006, los empleados que califiquen para la ley federal del permiso de ausencia médica y familiar (FMLA) descrita en la sección anterior tendrán derecho a tomar tiempo libre por discapacidad por embarazo y nacimiento, adicional a las 12 semanas del permiso de ausencia FMLA. La cantidad de tiempo por discapacidad por maternidad está basada en la condición de la mujer y está determinada por el médico. Comuníquese con la Comisión de Derechos Humanos para más información sobre preguntas de discapacidad por maternidad.

Labor e Industrias tiene Información completa sobre las leyes de cuidado de la familia y de permiso de ausencia familiar del estado de Washington. Visite el sitio de internet www.LNI.wa.gov/WorkplaceRights y escoja “Leave & Benefits” (Ausencias y Beneficios) o llame al 1-866-219-7321.

4 ► Discriminación por discapacidad por maternidad

La discriminación por el embarazo o discapacidad por maternidad es una violación a la ley del estado. Esta ley se aplica a los empleadores con 8 o más empleados. La cantidad de tiempo por discapacidad por maternidad está basada en la condición de la mujer y está determinada por el médico.

Hay información completa en el sitio de Internet de la Comisión de Derechos Humanos del estado www.hum.wa.gov o llamando al 1-800-233-3247.

Esta tabla contiene información actualizada sobre las leyes del permiso de ausencia familiar y cuidado de la familia del estado de Washington al 7 de junio de 2006 [11-2006]

Este documento está disponible en formato alterno para personas con discapacidades. Para asistencia llame al 1-800-547-8367. (Usuarios de TDD “aparato especial para personas con problemas auditivos e impedimento del habla”, por favor llamen al 360-902-5797.) El Departamento de Labor e Industrias es un empleador con igualdad de oportunidad.

